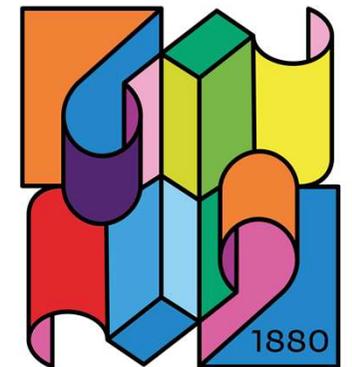




PUSTERLA

1880

Comunicazione sui progressi : Patto globale delle Nazioni Unite Anno 2021



PUSTERLA



SOMMARIO

I/ La dichiarazione di sostegno del direttore generale

II/ Azioni attuate per soddisfare i 10 principi del Global Compact delle Nazioni Unite

1/ Governo

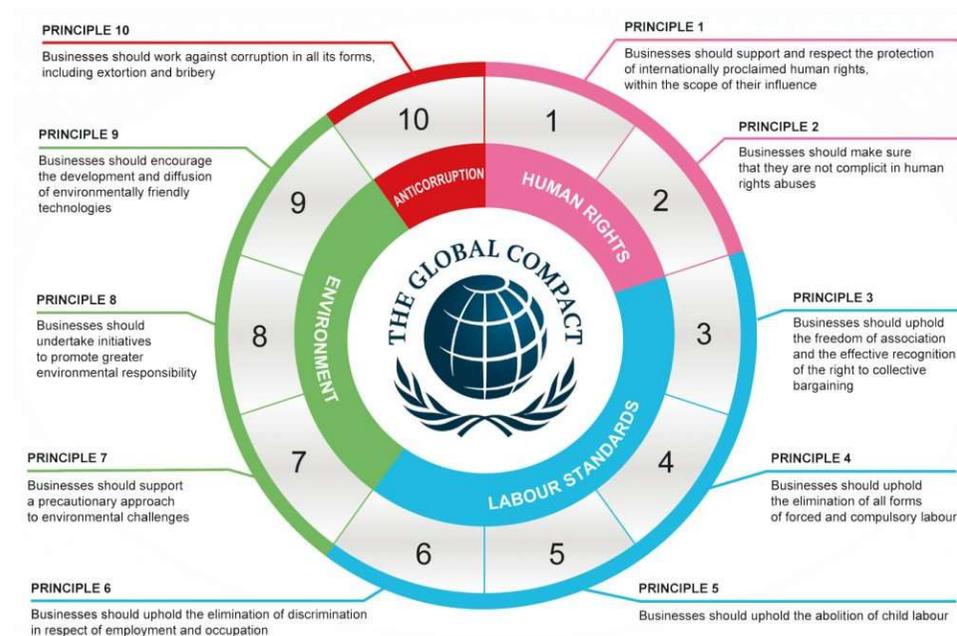
2/ Diritti umani

3/ Diritti del lavoro

4/ Rispetto per l'ambiente

5/ Lotta alla corruzione

III/ Obiettivi e azioni future



La dichiarazione di continuo sostegno del direttore generale

La famiglia Pusterla 1880 e i suoi partner lavorano ogni giorno per fornire servizi completi e prodotti di qualità ai suoi clienti.

Roberto Marini, amministratore delegato :

«La prosperità della nostra azienda e dei partner con cui lavoriamo richiede un impegno a lungo termine e una gestione sostenibile delle nostre attività.

Siamo impegnati nei 3 pilastri dello sviluppo sostenibile:

- Rispetto per l'ambiente, facendo tutto il possibile per garantire che le nostre attività non abbiano un impatto sugli ecosistemi, la biodiversità e che la fauna e la flora possano essere preservate.
- Il pilastro sociale, attraverso le nostre azioni per: combattere l'esclusione sociale, migliorare le competenze e la diversità dei dipendenti, sviluppare il commercio locale ed equo.
- La questione economica, essenziale per garantire la sostenibilità del nostro business e la sua continua crescita, deve essere affrontata in armonia con gli altri pilastri attraverso una strategia chiara e condivisa.

Questi impegni riguardano tutte le parti interessate dell'azienda e hanno un impatto sulla nostra salute, sicurezza e ambiente.

Abbiamo messo in atto un sistema di gestione che ci permette di misurare e migliorare costantemente le nostre prestazioni e azioni.»



Pusterla 1880 SpA
Via Pusterla, 4,
21040 Venegono Inferiore VA, Italia

H.E. António Guterres
Secrétaire Général Nations Unies
New York, NY 10017
USA

Venegono Inferiore, 2022/01/03

Dear Mr. Secretary-General,

I am pleased to confirm that Pusterla 1880 group supports the Ten Principles of the United Nations Global Compact on human rights, labour, environment, and anti-corruption, since years and confirm it again for the year 2022.

With this communication, we express our intent to implement those principles. We are committed to making the UN Global Compact and its principles part of the strategy, culture and day-to-day operations of our company, and to engaging in collaborative projects which advance the broader development goals of the United Nations, particularly the Sustainable Development Goals.

Pusterla 1880 is a group including following companies: Pusterla 1880 SpA (Italy); Scatolificio Cristina S.r.l (Italy); Pusterla 1880 France SAS; Adine SA (Fr); Pusterla 1880 UK Ltd; Pollard Boxes Ltd (UK); Clarke Rubicon Ltd (UK); Virojanglor SARL (France); Pusterli & Amoretti srl (Italy); CA TUNISIE s.a.r.l (Tunisia); Lux Packaging SRL (Moldavia).

Pusterla 1880 is making each year a clear statement of this commitment to our stakeholders and the general public. We recognize that a key requirement for participation in the UN Global Compact is the annual submission of a Communication on Progress (COP) that describes our company's efforts to implement the Ten Principles.

We support public accountability and transparency and commit to report annually according to the UN Global Compact COP policy.

Sincerely yours,

Signature: 

Roberto MARINI
Chief Executive Officer

Azioni attuate che incorporano i 10 principi

I/ Governo

- Dal 2018, il Gruppo Pusterla 1880 ha definito e diffuso i suoi impegni di RSI sulla base dei 10 principi del Global Compact e incorporando i 17 Obiettivi di Sviluppo Sostenibile stabiliti dalle Nazioni Unite.
- Al fine di diffondere questi impegni alle parti interessate, sia interne che esterne all'azienda, sono stati elaborati la politica CSR & Quality e il codice etico. Questi documenti possono essere consultati sul sito web della società.
- Il miglioramento continuo delle prestazioni della RSI è al centro delle preoccupazioni dell'azienda. Un piano di progresso è stato elaborato utilizzando il sistema di valutazione EcoVadis. L'obiettivo è di raggiungere un livello Platinum entro il 2025, per tutti i siti del gruppo. Per raggiungere questi obiettivi prendiamo in considerazione nella nostra strategia gli stakeholder interni ed esterni, come i dipendenti e i fornitori.
- Nel 2021, Pusterla 1880 diventa la prima azienda del suo settore a emettere obbligazioni di sostenibilità. Questa emissione di obbligazioni sostenibili da 25 milioni di euro rafforza ulteriormente la struttura finanziaria di Pusterla 1880 e sostiene la sua strategia di crescita esterna. Le obbligazioni sono quotate su Euronext Access e sono caratterizzate da una cedola che verrà adeguata in base al livello dei principali indicatori di performance CSR concordati con gli investitori, al fine di procedere verso la progressiva riduzione delle emissioni di gas serra e il continuo miglioramento del nostro impatto sociale.

ecovadis



Documenti :

- Codice etico: <https://www.pusterla1880.com/it/codice-etico/>
- Politica Pusterla 1880: [DOC-G003D Quality & CSR Group Policy & Commitments.pdf](#)

II/ Diritti umani

I diritti umani "sono i diritti inalienabili di tutti gli esseri umani, indipendentemente dalla loro nazionalità, luogo di residenza, sesso, origine etnica o nazionale, colore, religione, lingua o qualsiasi altra condizione".

Il Gruppo Pusterla ha sempre avuto nel suo DNA il rispetto assoluto e incondizionato di questi diritti e lavora per farli rispettare nel suo ambiente.

Principio 1:

Le imprese dovrebbero sostenere e rispettare la protezione della legge internazionale sui diritti umani nella loro sfera di influenza

- Il Gruppo Pusterla si impegna ad applicare le leggi, le convenzioni e i regolamenti in vigore nei paesi in cui opera. In generale, aderisce ai principi della Dichiarazione universale dei diritti dell'uomo del 1948, dell'Organizzazione internazionale del lavoro (OIL) e in particolare alle convenzioni sulla protezione dei lavoratori, la proibizione del lavoro forzato e del lavoro infantile. Questo impegno si riflette nel **Codice Etico. SDG 8**

Principio 2 :

Le aziende sono esortate a garantire che le loro stesse aziende non siano complici negli abusi dei diritti umani.

- Storicamente operante in Europa occidentale, la crescita del Gruppo Pusterla lo ha portato ad essere più in contatto con i paesi a rischio, in particolare in Asia e Nord Africa. Il Gruppo Pusterla garantisce che questi principi fondamentali siano rigorosamente applicati attraverso audit esterni come lo SMETA Sedex. Tutte le entità del gruppo sono registrate nel database SEDEX, vengono fatte delle valutazioni e viene concordato un programma di audit. I partner di Pusterla in Asia sono sistematicamente controllati attraverso lo standard SMETA Sedex e i piani d'azione di miglioramento sono rigorosamente monitorati.
- Tutte le società del gruppo hanno anche messo in atto solidi processi di valutazione dei fornitori e sono state sviluppate e diffuse **carte di acquisto responsabile. SDG 12**



Documenti :

- Codice etico: <https://www.pusterla1880.com/it/codice-etico/>
- Carte di acquisto responsabile: [DOC-G008B Sustainable Purchasing Charter.pdf](#)

III/ Diritti del lavoro

Il significato del diritto del lavoro può essere illustrato dal concetto di lavoro dignitoso, che è espressione della dignità della persona sul lavoro. Implica la ricerca e l'implementazione di criteri individuali e collettivi che fanno del lavoro un'attività che assicura libertà, sicurezza, dignità ed equità, come afferma l'Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL).

Nel Gruppo Pusterla questo aspetto è parte integrante della filosofia di gestione e il rispetto di ogni singolo dipendente è considerato una condizione per il successo dell'intero gruppo.

Principio 3 :

Le imprese dovrebbero rispettare la libertà di associazione e riconoscere il diritto alla contrattazione collettiva

- Tutte le aziende del gruppo Pusterla 1880 mettono a disposizione dei propri dipendenti le istituzioni di rappresentanza previste dalle leggi dei paesi in cui operano. All'interno del gruppo, la direzione locale organizza il dialogo sociale più sano e costruttivo possibile in uno spirito di ascolto reciproco e nel quadro legislativo appropriato. Il dialogo sociale è quindi gestito principalmente a livello locale per adattarsi alla dimensione economica e umana. Tutte le società del gruppo sono obbligate ad avere un'istituzione di rappresentanza del personale o ad impegnarsi in negoziati che forniscono un forum di scambio

Principio 4 :

Le imprese dovrebbero rispettare l'eliminazione di tutte le forme di lavoro forzato o obbligatorio

- Le nostre attività in cinque paesi della Comunità Europea non sono molto esposte al rischio di lavoro forzato e i due siti del gruppo situati in Moldavia e Tunisia sono controllati più volte all'anno con risultati conformi. Per quanto riguarda Pusterla Asia, il monitoraggio del panel di fabbriche partner è garantito dagli audit **SEDEX Smeta**, particolarmente precisi ed efficienti, che ci collocano ad un livello esemplare in termini di conformità sociale.
- L'entità Pusterla 1880, situata a Parma, Italia, è anche certificata SA 8000 e B-Corp. Queste due etichette dimostrano il forte impegno sociale dell'azienda.

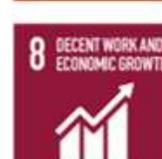


International
Labour
Organization



Sedex®

SMETA®



Principio 5 :

Le imprese sono chiamate a garantire l'effettiva abolizione del lavoro minorile

- Le nostre azioni per sradicare il lavoro minorile si concentrano principalmente sulle fabbriche al di fuori della comunità europea, poiché sono poco esposte a questo rischio. I due siti del gruppo in Tunisia e in Moldavia sono controllati più volte all'anno con risultati conformi. Rimane l'attività della nostra entità Virojnglor che opera principalmente in Asia attraverso una rete di partner. Il monitoraggio del panel di fabbriche da parte degli audit **SEDEX Smeta** e un follow-up particolarmente preciso ed efficace delle azioni di miglioramento, ci pone ad un livello esemplare in termini di conformità sociale. Il **codice etico** è anche molto chiaro sul tema del lavoro minorile: "Pusterla 1880 proibisce l'uso di qualsiasi forma di lavoro minorile o forzato. Pusterla 1880 non stipula contratti con fornitori o subappaltatori che utilizzano lavoro minorile. La Pusterla 1880 proibisce l'impiego di persone di età inferiore ai 18 anni in lavori che implicano un lavoro pericoloso. Inoltre, proibisce l'impiego di persone di età inferiore ai 16 anni.

Principio 6 :

Le imprese dovrebbero garantire l'eliminazione della discriminazione nell'impiego e nell'occupazione

- Il **codice etico** afferma che il Gruppo Pusterla 1880 offre pari opportunità a tutti i dipendenti sulla base delle qualifiche professionali e delle competenze individuali, senza discriminazioni di età, religione, origine etnica o geografica, orientamento sessuale, politica o sindacale.
- Dal 6 agosto 2021 l'azienda ha aderito ai **WEP** (Women's Empowerment Principles), per promuovere l'importanza della parità di genere sul posto di lavoro. Attualmente, la quota di donne nel comitato di gestione del gruppo è del 31%. **SDG 5, 10**
- Nell'ambito del programma **Solidarity Sourcing** di L'Oréal, Pusterla France ha avviato 3 progetti. Il primo è quello di facilitare l'accesso al lavoro delle persone senza qualifiche e disoccupate (11,56 ETP nel 2021), fornendo loro una formazione sul posto di lavoro in vista della loro assunzione. Il secondo è quello di integrare le persone con disabilità (14,21 ETP nel 2021). L'ultimo progetto riguarda l'inclusione sociale degli anziani lontani dal lavoro (1 ETP nel 2021). **SDG 1, 4, 10**

3
progetti
solidarity
sourcing



IV/ Rispetto dell'ambiente

Il Gruppo Pusterla sta lavorando per garantire che la sua strategia di sviluppo sia sostenibile e quindi soddisfi "i bisogni del presente senza compromettere la capacità delle generazioni future di soddisfare i propri bisogni".

Non si tratta di darsi una buona coscienza o di distinguersi dalla concorrenza, ma di applicare azioni che limitino il più possibile l'impatto delle nostre attività e di migliorare costantemente.

La politica del gruppo, compreso l'aspetto ambientale, può essere consultata tramite il seguente link:

<https://www.pusterla1880.com/it/fatti-e-dati/>

Principio 7 :

Le imprese dovrebbero applicare un approccio precauzionale alle questioni ambientali



- Ad oggi, 5 fabbriche sono certificate **ISO 14001** e rappresentano circa il 70% della capacità produttiva del gruppo. L'obiettivo è di avere tutti i siti del gruppo certificati a breve termine. **SDG 11, 12, 13, 14, 15**
- Da molti anni il gruppo è certificato **FSC**, che garantisce l'origine sostenibile delle materie prime utilizzate per la progettazione dei prodotti fabbricati da Pusterla 1880. Da due anni, il gruppo si è orientato verso una certificazione multi-sito per omogeneizzare la gestione della catena di custodia dei materiali certificati FSC. **SDG 12, 13**
- Il sito di Venegono (Italia) è dotato di pannelli solari che gli permettono di produrre parte dell'energia necessaria per alimentare il sito. **SDG 7, 13**
- Alla fine del 2021, Pusterla 1880 ha lanciato un progetto per calcolare l'impronta di carbonio del gruppo. Il 2021 sarà l'anno di riferimento per il primo calcolo in collaborazione con la società di esperti Quantis. L'obiettivo è poi quello di elaborare un piano per ridurre le emissioni di gas serra dell'azienda. L'obiettivo di Pusterla è di ridurre il rapporto impronta di carbonio/fatturato di almeno il 10% entro il 2025. **SDG 11, 13**

5 siti certificati
ISO 14001 =
70% della
capacità
produttiva



Principio 8 :

Le aziende sono incoraggiate a intraprendere iniziative per promuovere una maggiore responsabilità ambientale



- Pusterla 1880, in collaborazione con il **Green Future Project**, si è impegnata a contribuire alla riforestazione della costa occidentale del Madagascar attraverso un'azione sportiva che coinvolge tutti i dipendenti, in particolare piantando mangrovie, con l'obiettivo di ripristinare la biodiversità locale sia a terra che in mare. Le mangrovie hanno una capacità di assorbimento del carbonio di 12,3 kg di CO₂ per albero all'anno. Pusterla ha contribuito a questo progetto con un totale di 9385 euro, che rappresenta una compensazione di 115.435 kg di CO₂. **SDG 13, 14, 15**

Preservazione dell'ecosistema

115 435
kg de
CO₂
absorbés

Principio 9 :

Le aziende sono incoraggiate a promuovere lo sviluppo e la diffusione di tecnologie rispettose dell'ambiente

- L'azienda si impegna a portare sul mercato imballaggi senza plastica grazie alla sua politica di eco-design e al concetto di cuneo brevettato: **Caleco**. Questa innovazione sostituisce i cunei di plastica termoformati con una struttura di cartone con cavità stampate in cellulosa o qualsiasi altro cartone. Tra il 2017 e il 2020, le scatole prodotte da Pusterla France sono passate da 67g/box a 45g/box, cioè -33%. **SDG 9, 12, 14**
- I team incaricati della progettazione dei prodotti sono formati all'ecodesign dalla "guida all'ecodesign" per limitare l'impatto dei prodotti Pusterla 1880 fin dalla fase di progettazione.

-33% di
plastica in
meno per
scatola tra il
2017 e il 2020

CALECO 2.0



V/ Lotta alla corruzione

Principio 10 :

Le imprese sono esortate ad agire contro la corruzione in tutte le sue forme, compresa l'estorsione e la corruzione

In questo ambito, il Gruppo Pusterla 1880, così come tutte le sue entità, ha stabilito un **codice etico** e **carte di acquisto responsabile** che rafforzano notevolmente le regole in vari ambiti. Nelle sue relazioni commerciali, Pusterla 1880 osserva i principi di correttezza, equità, trasparenza, efficienza e mercati aperti, indipendentemente dalle dimensioni dell'azienda. Tutte le azioni, le operazioni e le negoziazioni compiute e, in generale, i comportamenti dei dipendenti di Pusterla nello svolgimento delle loro attività lavorative sono ispirati alla massima accuratezza, completezza e trasparenza delle informazioni, nonché alla chiarezza e veridicità dei documenti contabili, nel rispetto della normativa vigente e delle procedure interne. Atti di buona volontà, come doni o ospitalità, sono permessi quando sono di valore modesto, non possono danneggiare l'integrità o la reputazione di una delle parti e non possono essere interpretati da un osservatore imparziale come conferimento di benefici in modo inappropriato. In ogni caso, tali spese devono sempre essere autorizzate dal manager di linea in conformità con le procedure in vigore.



Documenti :

- Codice etico : <https://www.pusterla1880.com/it/codice-etico/>
- Carte di acquisto responsabile : [DOC-G008B Sustainable Purchasing Charter.pdf](#)



Obiettivi e azioni future

Il Gruppo Pusterla 1880 ha identificato gli SDGs (Sustainable Development Goals) sui quali ritiene di poter agire efficacemente. Questi includono salute e benessere (3), istruzione (4), uguaglianza di genere (5), lavoro dignitoso e crescita economica (8), innovazione industriale e infrastrutture (9), riduzione delle disuguaglianze (10), città e comunità sostenibili (11), consumo e produzione responsabili (12), cambiamento climatico (13), vita sulla terra (15), pace, giustizia e istituzioni efficaci (16), e partnership nel raggiungimento degli obiettivi (17).

Per avere un impatto positivo su tutto ciò, ci siamo posti diversi obiettivi:

- Alla fine del 2021, Pusterla 1880 ha lanciato un progetto per calcolare l'impronta di carbonio del gruppo. L'anno 2021 sarà l'anno di riferimento per il primo calcolo in collaborazione con la società Quantis. L'obiettivo è poi quello di elaborare un piano per ridurre le emissioni di gas serra dell'azienda. L'obiettivo di Pusterla è di ridurre il rapporto impronta di carbonio/fatturato di almeno il 10% entro il 2025. **SDG 11, 13, 17**
- L'ambizione del gruppo è di certificare tutte le sue fabbriche a ISO 14001. **SDG 11, 12, 13, 15, 17**
- Entro il 2025, tutte le fabbriche del gruppo saranno certificate con la medaglia di platino EcoVadis. **SDG 3, 4, 5, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 15, 16, 17**



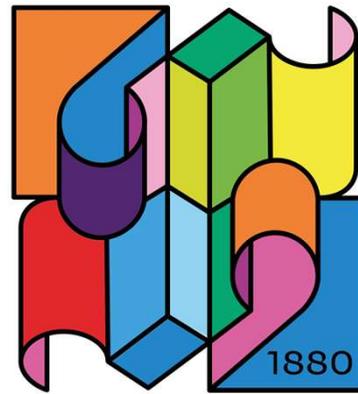
-10% entro il
2025



Dashboard

Carbon Footprint	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Objectives	Year 1 measur ^t Y21 = CF21 / TO21	Y22 ≤ Y21*-1%	Y23 ≤ Y22*-2%	Y24 ≤ Y23*-2%	Y25 ≤ Y24*-2%	Y26 ≤ Y25*-2%
Results	XXX					

ecovadis	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Italy (Venegono Inferiore)	(Bronze) 52	≥ 60 (Silver) 60	≥ 66 (Gold)	≥ 70 (Gold)	≥ 73 (Platinum)	≥ 74 (Platinum)
France (Cherré & Oradour/G)	(Silver) 63	≥ 66 (Gold) 71	≥ 66 (Gold)	≥ 70 (Gold)	≥ 73 (Platinum)	≥ 74 (Platinum)
UK (Glasgow / Dover)	(Silver) 60	≥ 63 (Silver)	≥ 66 (Gold)	≥ 70 (Gold)	≥ 73 (Platinum)	≥ 74 (Platinum)
Pusterla ASIE (Paris, Genève, Shenzhen)	(Silver) 54	≥ 66 (Gold) 65	≥ 68 (Gold)	≥ 70 (Gold)	≥ 73 (Platinum)	≥ 74 (Platinum)
Tradate (Italy)	(Gold) 66	≥ 67 (Gold) 72	≥ 68 (Gold)	≥ 70 (Gold)	≥ 73 (Platinum)	≥ 74 (Platinum)
Parma (Italy)	(Bronze) 50	≥ 60 (Silver) 73	≥ 66 (Gold)	≥ 70 (Gold)	≥ 73 (Platinum)	≥ 74 (Platinum)
Jemmel (Tunisia)	NA	1st evaluat* In progress	≥ 60 (Silver)	≥ 66 (Gold)	≥ 70 (Gold)	≥ 73 (Platinum)
Chisinau (Moldavia)	NA	1st evaluat* In progress	≥ 60 (Silver)	≥ 66 (Gold)	≥ 70 (Gold)	≥ 73 (Platinum)
Mayet (France)	(Silver) 60	>66 (Gold) 69	> 68 (Gold)	> 70 (Gold)	>73 (Platinum)	>74 (Platinum)
Leicester (UK)	NA 49	NA 56	≥ 63 (Silver)	≥ 66 (Gold)	≥ 70 (Gold)	≥ 73 (Platinum)
Coalville (UK)	NA	NA	1st evaluation	≥ 66 (Gold)	≥ 70 (Gold)	≥ 73 (Platinum)



PUSTERLA